



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΚΕΦΑΛΛΗΝΙΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΛΗΞΟΥΡΙΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

ΤΙΤΛΟΣ: Παροχή υπηρεσιών
ελεγκτή ιατρού
(ιατρός εργασίας)
ΑΔΕ : 000.2420989014
ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ: 3750,00 €
NUTS: 3-EL623
CPV: 71317200-5
Υπηρεσίες υγείας και
ασφάλειας
ΑΡ. ΜΕΛΕΤΗΣ: 1/2026

ΦΑΚΕΛΟΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΛΕΓΚΤΗ ΙΑΤΡΟΥ (ΙΑΤΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ)

ΛΗΞΟΥΡΙ
ΙΟΥΝΙΟΣ 2026

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ:

1. ΤΕΧΝΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ
2. ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
3. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
4. ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
5. ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ
6. ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ
7. ΣΥΓΓΡΑΦΗ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ

1. ΤΕΧΝΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ

Η μελέτη αυτή αφορά στην ανάθεση παροχής υπηρεσιών ιατρού εργασίας για ένα έτος, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 3850/2010 (ΦΕΚ 84 Α/2-6-2010) «Περί Κυρώσεως του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων», όπου αναφέρεται ότι «στις επιχειρήσεις που απασχολούν πενήντα (50) άτομα και άνω, ο εργοδότης έχει την υποχρέωση να χρησιμοποιεί τις υπηρεσίες ιατρού εργασίας και τεχνικού ασφαλείας». Η παροχή υπηρεσιών του ιατρού εργασίας και η άσκηση των καθηκόντων του αφορά στους χώρους όπου εργάζονται υπάλληλοι του Δήμου Ληξουρίου, όπως έχουν καθοριστεί από την υπηρεσία. Ο ιατρός εργασίας υπάγεται απευθείας στην ιεραρχική εξάρτηση του Δημάρχου του Δήμου Ληξουρίου.

Α- ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

• Συμβουλευτικές αρμοδιότητες

1. Σύμφωνα με το άρθρο 17 του Ν. 3850/2010 ο ιατρός εργασίας παρέχει υποδείξεις και συμβουλές στον εργοδότη, στους εργαζόμενους και στους εκπροσώπους τους, γραπτώς ή προφορικώς, σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων. Τις γραπτές υποδείξεις ο ιατρός εργασίας καταχωρεί στο ειδικό βιβλίο του άρθρου 14 του Ν. 3850/2010. Ο εργοδότης λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται σε αυτό το βιβλίο.

2. Ειδικότερα, ο ιατρός εργασίας συμβουλεύει σε θέματα:

α. Σχεδιασμού, προγραμματισμού, τροποποίησης της παραγωγικής διαδικασίας, κατασκευής και συντήρησης εγκαταστάσεων, σύμφωνα με τους κανόνες υγιεινής και ασφαλείας των εργαζομένων.

β. Λήψης μέτρων προστασίας κατά την εισαγωγή και χρήση υλών και προμήθειας μέσων εξοπλισμού. Προμήθεια εμβολίων και φαρμακευτικού υλικού για τις ανάγκες των εργαζομένων.

γ. Φυσιολογίας και ψυχολογίας της εργασίας, εργονομίας και υγιεινής της εργασίας, της διευθέτησης και διαμόρφωσης των θέσεων και του περιβάλλοντος της εργασίας και της οργάνωσης της παραγωγικής διαδικασίας.

δ. Οργάνωσης υπηρεσίας παροχής πρώτων βοηθειών, οργάνωση φαρμακείων στους χώρους εργασίας.

ε. Αρχικής τοποθέτησης και αλλαγής θέσης εργασίας για λόγους υγείας προσωρινά ή μόνιμα καθώς και ένταξης ή επανένταξης μειονεκτούντων ατόμων στην παραγωγική διαδικασία ακόμη και με υπόδειξη αναμόρφωσης της θέσης εργασίας.

• Επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων

1.- Σύμφωνα με το άρθρο 18 του Ν. 3850/2010 ο ιατρός εργασίας προβαίνει σε ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων σχετικό με τη θέση εργασίας τους, μετά την πρόσληψή τους ή την αλλαγή της θέσης εργασίας, καθώς και σε περιοδικό ιατρικό έλεγχο κατά την κρίση του Επιθεωρητή Εργασίας ύστερα από αίτημα της επιτροπής υγιεινής και ασφαλείας των εργαζομένων, όταν τούτο δεν ορίζεται από το νόμο. Μεριμνά για τη διενέργεια των ιατρικών εξετάσεων και μετρήσεων παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος σε εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν κάθε φορά. Εκτιμά την καταλληλότητα των εργαζομένων για τη συγκεκριμένη εργασία, αξιολογεί και καταχωρεί τα αποτελέσματα των εξετάσεων, εκδίδει βεβαίωση των παραπάνω εκτιμήσεων και την κοινοποιεί στον εργοδότη. Το περιεχόμενο της βεβαίωσης πρέπει να εξασφαλίζει το ιατρικό απόρρητο υπέρ του εργαζομένου και μπορεί να ελεγχθεί από τους υγειονομικούς επιθεωρητές του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, για την κατοχύρωση του εργαζομένου και του εργοδότη.

2.- Ο ιατρός εργασίας επιβλέπει την εφαρμογή των μέσων προστασίας της υγείας των εργαζομένων και της πρόληψης των ατυχημάτων και για το σκοπό αυτό:

α. Επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας και αναφέρει οποιαδήποτε παράλειψη, προτείνει μέτρα αντιμετώπισης των παραλείψεων και επιβλέπει την εφαρμογή τους.

β. Επεξηγεί την αναγκαιότητα της σωστής χρήσης των ατομικών μέσων προστασίας.

γ. Ερευνά τις αιτίες των ασθενειών που οφείλονται στην εργασία, αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών και προτείνει μέτρα για την πρόληψη των ασθενειών αυτών.

δ. Επιβλέπει τη συμμόρφωση των εργαζομένων στους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων, ενημερώνει τους εργαζομένους για τους κινδύνους που προέρχονται από την εργασία τους, καθώς και για τους τρόπους πρόληψής τους.

ε. Παρέχει επείγουσα θεραπεία σε περίπτωση ατυχήματος ή αιφνίδιας νόσου. Εκτελεί προγράμματα εμβολιασμού των εργαζομένων.

• Καθήκοντα και υποχρεώσεις του ιατρού εργασίας

1.- Ο ιατρός εργασίας έχει υποχρέωση να τηρεί το ιατρικό και επιχειρησιακό απόρρητο. 2.- Ο ιατρός εργασίας αναγγέλλει μέσω της επιχείρησης στην Επιθεώρηση Εργασίας ασθένειες των εργαζομένων που οφείλονται στην εργασία.

3.- Ο ιατρός εργασίας πρέπει να ενημερώνεται από τον εργοδότη και τους εργαζομένους για οποιονδήποτε παράγοντα στο χώρο εργασίας που έχει επίπτωση στην υγεία.

4.- Η επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων δεν μπορεί να συνεπάγεται οικονομική επιβάρυνση για αυτούς και πρέπει να γίνεται κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας τους.

5.- Ο ιατρός εργασίας έχει, κατά την άσκηση του έργου του, ηθική ανεξαρτησία απέναντι στον εργοδότη και τους εργαζομένους. Τυχόν διαφωνία του με τον εργοδότη και τους εργαζόμενους, για θέματα της αρμοδιότητάς του, δεν μπορεί να αποτελέσει λόγο καταγγελίας της σύμβασής του. Σε κάθε περίπτωση, η απόλυση του ιατρού εργασίας πρέπει να είναι αιτιολογημένη.

6.- Ο ιατρός εργασίας, στο πλαίσιο των υποχρεώσεών του και των υποχρεώσεων του εργοδότη σύμφωνα με τις κείμενες ειδικές διατάξεις και εφόσον ο Δήμος δε διαθέτει την κατάλληλη υποδομή, έχει υποχρέωση να παραπέμπει τους εργαζόμενους για συγκεκριμένες συμπληρωματικές εξετάσεις. Οι εξετάσεις διενεργούνται σε ΕΞΥΠΠ ή σε κατάλληλες υπηρεσίες του ιδιωτικού τομέα ή σε προσδιοριζόμενες από τους Υπουργούς Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης αρμόδιες μονάδες των ασφαλιστικών Οργανισμών ή του Εθνικού Συστήματος Υγείας (ΕΣΥ). Στη συνέχεια ο ιατρός λαμβάνει γνώση και αξιολογεί τα αποτελέσματα των παραπάνω εξετάσεων. Οι δαπάνες που προκύπτουν από την εφαρμογή της παραγράφου αυτής βαρύνουν τον εργοδότη. Ο ιατρός εργασίας μεριμνά για τη διεξαγωγή προγραμμάτων εμβολιασμού και τη διενέργεια προληπτικών εξετάσεων για ειδικές ομάδες εργαζομένων.

7.- Για κάθε εργαζόμενο, ο ιατρός εργασίας τηρεί σχετικό ιατρικό φάκελο, όπου περιλαμβάνεται ατομικό βιβλιάριο επαγγελματικού κινδύνου, στο οποίο αναγράφονται τα αποτελέσματα των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων, κάθε φορά που κάποιος εργαζόμενος υποβάλλεται σε αντίστοιχες εξετάσεις. Δικαιούνται να λαμβάνουν γνώση του φακέλου και του ατομικού βιβλιαρίου του εργαζόμενου οι υγειονομικοί επιθεωρητές της αρμόδιας Επιθεώρησης Εργασίας και οι ιατροί του ασφαλιστικού οργανισμού στον οποίο ανήκει ο εργαζόμενος, καθώς και ο ίδιος ο εργαζόμενος. Σε κάθε περίπτωση παύσης της σχέσης εργασίας, το βιβλιάριο παραδίδεται στον εργαζόμενο που αφορά.

8. - Απαγορεύεται η απογραφή και η επεξεργασία στο ατομικό βιβλιάριο επαγγελματικού κινδύνου του εργαζομένου, στοιχείων ή δεδομένων άλλων πέραν των αποτελεσμάτων των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων στις οποίες αυτός υποβάλλεται κάθε φορά σύμφωνα με τη διάταξη της παρ. 9. Επιπλέον ιατρικά δεδομένα επιτρέπεται να συλλέγονται με επιμέλεια του ίδιου του εργαζομένου προκειμένου να αποτελέσουν αντικείμενο επεξεργασίας, μόνο εφόσον αυτό είναι απολύτως απαραίτητο: α) για την αξιολόγηση της καταλληλότητας για μια συγκεκριμένη θέση ή εργασία, β) για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων του εργοδότη για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων και γ) για τη θεμελίωση δικαιωμάτων του εργαζομένου και αντίστοιχη απόδοση κοινωνικών παροχών.

9- Όσοι αναγράφουν ή συλλέγουν ή επεξεργάζονται στοιχεία ή δεδομένα κατά παράβαση της παρ. 10 τιμωρούνται σύμφωνα με τις διοικητικές και ποινικές κυρώσεις που προβλέπονται στις διατάξεις των άρθρων 21 και 22 του Ν. 2472/97 «Περί Προστασίας του ατόμου από την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα» (ΦΕΚ 50/Α) αντίστοιχα. Σε περίπτωση πρόκλησης περιουσιακής ή ηθικής βλάβης εφαρμόζεται το άρθρο 23 του Ν. 2472/97.

B- ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ & ΓΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Σύμφωνα με τα άρθρα 11 του Ν.1568/1985 και Ν.3850/2010, ο ιατρός εργασίας συνεργάζεται με τον τεχνικό ασφαλείας, όπως ενδεικτικά αναφέρεται παρακάτω:

- 1.- Ο τεχνικός ασφαλείας και ο ιατρός εργασίας υποχρεούνται κατά την εκτέλεση του έργου τους να συνεργάζονται μεταξύ τους, πραγματοποιώντας κοινούς ελέγχους των χώρων εργασίας.
- 2.- Ο τεχνικός ασφαλείας και ο ιατρός εργασίας οφείλουν κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους να συνεργάζονται με την Επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας Εργασίας (ΕΥΑΕ) ή τον αντιπρόσωπο των εργαζομένων.
- 3.- Ο τεχνικός ασφαλείας και ο ιατρός εργασίας οφείλουν να παρέχουν συμβουλές σε θέματα υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων στα μέλη της Επιτροπής Υγιεινής και Ασφάλειας Εργασίας (ΕΥΑΕ) ή τον αντιπρόσωπο των εργαζομένων και να τους ενημερώνουν για κάθε σημαντικό ζήτημα.
- 4.- Αν ο εργοδότης διαφωνεί με τις γραπτές υποδείξεις και συμβουλές του ιατρού εργασίας ή του τεχνικού ασφαλείας, οφείλει να αιτιολογεί τις απόψεις του και να τις κοινοποιεί και στην Ε.Υ.Α.Ε. ή στον εκπρόσωπο. Σε περίπτωση διαφωνίας, η διαφορά επιλύεται από τον Επιθεωρητή Εργασίας και μόνο.

Γ- ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Καθήκοντα ιατρού εργασίας μπορούν να ασκούν:

- α) Οι ιατροί που κατέχουν την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας,
- β) Οι ιατροί που κατέχουν τίτλο οιασδήποτε ειδικότητας, πλην της ιατρικής της εργασίας, και έχουν εκτελέσει καθήκοντα ιατρού εργασίας σε επιχειρήσεις προ της 15ης Μαΐου 2009,
- γ) Οι ιατροί χωρίς ειδικότητα οι οποίοι έχουν ασκήσει καθήκοντα ιατρού εργασίας σε επιχειρήσεις συνεχώς επί επτά (7) τουλάχιστον έτη μέχρι και τις 15 Μαΐου 2009. [παρ.1 άρθρο 16 Ν.3850/2010, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.1 του άρθρου δέκατου τρίτου της ΠΝΠ (ΦΕΚ 68/20.03.2020 τεύχος Α') η οποία κυρώθηκε νομοθετικά με το άρθρο 1 του Ν.4683/20 (ΦΕΚ 83/10.04.2020 τεύχος Α') - από 11.07.2025 ισχύει η παρ. 1 του άρθρου 506 του ΠΔ 62/25)].

Οι ιατροί της παρ. 1 μπορούν να ασκούν καθήκοντα ιατρού εργασίας σε όλες τις περιφέρειες ιατρικών συλλόγων της χώρας, χωρίς άδεια των συλλόγων αυτών. [παρ.2 άρθρο 16 Ν.3850/2010, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.1 του άρθρου δέκατου τρίτου της ΠΝΠ (ΦΕΚ 68/20.03.2020 τεύχος Α') η οποία κυρώθηκε νομοθετικά με το άρθρο 1 του Ν.4683/20 (ΦΕΚ 83/10.04.2020 τεύχος Α') - από 11.07.2025 ισχύει η παρ. 2 του άρθρου 506 του ΠΔ 62/25)].

Δ- ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Ο συνολικός ετήσιος χρόνος απασχόλησης, η κατανομή του χρόνου αυτού κατά μήνα καθώς και το ωράριο απασχόλησής του τεχνικού ασφαλείας καθορίζονται από τις διατάξεις του άρθ. 21 του ν. 3850/2010, των εκτελεστικών αυτού προεδρικών διαταγμάτων και των συναφών υπουργικών αποφάσεων.

Ε- ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

Οι υποχρεώσεις του εργοδότη καθορίζονται από τα άρθρα. 42-48 του ν. 3850/2010 (ΦΕΚ 84/Α'/2010). Ο ιατρός εργασίας θα ενημερώνεται από τον εργοδότη ή τους εργαζόμενους για οποιοδήποτε παράγοντα στον χώρο εργασίας που μπορεί να έχει επιπτώσεις στην υγεία. Κατά τις επισκέψεις του ιατρού εργασίας στους χώρους εργασίας των υπαλλήλων θα υπάρχει συνεργασία με τους προϊσταμένους των οργανικών μονάδων του Δήμου για τα παραπάνω θέματα. Η πληρωμή του συμβατικού ποσού θα γίνεται τμηματικά (ανά τρίμηνο) με την έκδοση ενταλμάτων πληρωμής, μετά την υποβολή από τον ανάδοχο τιμολογίων και την έκδοση των πρωτοκόλλων παραλαβής. Κάθε τιμολόγιο θα συνοδεύεται με βεβαίωση καλής εκτέλεσης από την οποία, θα πρέπει να προκύπτει ο κωδικός αριθμός του προϋπολογισμού που βαρύνει.

2. ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

Για την ανάθεση των εργασιών του ιατρού εργασίας και τον καθορισμό των ελαχίστων ωρών εργασίας τους λαμβάνεται υπόψη ο αριθμός των εργαζομένων στον Δήμο και η κατηγορία επικινδυνότητας της εργασίας.

Το διοικητικό προσωπικό του Δήμου ανήκει στη Γ' κατηγορία επικινδυνότητας του άρθρου 10 του Ν. 3850/2010 και οι ετήσιες ώρες του ιατρού εργασίας ανέρχονται για κάθε εργαζόμενο σε 0,4 (άρθρο 21 του Ν. 3850/2010).

Το εργατοτεχνικό προσωπικό και οι εργαζόμενοι στην καθαριότητα ανήκουν στην Β' κατηγορία του ίδιου άρθρου του ίδιου Νόμου και οι ετήσιες ώρες του ιατρού εργασίας ανέρχονται για κάθε εργαζόμενο σε 0,6 (άρθρο 21 του Ν.3850/2010).

Για τον Δήμο Ληξουρίου η ανάθεση παροχής υπηρεσιών ιατρού εργασίας για το προσωπικό θα γίνει ως εξής:

ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΒΑΣΕΙ ΤΟΥ Π.Δ. 294/1988	ΧΡΟΝΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΕ ΜΗΝΕΣ	ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ
ΜΟΝΙΜΟΙ ΚΑΙ ΙΔΑΧ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	34	Γ	12	0,40	13,60
	ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	13	Β	12	0,60	7,80
ΙΔΟΧ ΚΕΝΤΡΟ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	3	Γ	12	0,40	1,20
ΙΔΟΧ ΣΧΟΛΙΚΕΣ ΚΑΘ'ΣΤΡΙΑΣ	ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	9	Β	12	0,60	5,40
ΙΔΟΧ ΜΕΣΩ ΟΑΕΔ 55+	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	1	Γ	12	0,40	0,40
	ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	11	Β	12	0,60	6,60
ΙΔΟΧ ΑμεΑ μέσω ΟΑΕΔ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	3	Γ	12	0,40	1,20
	ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	5	Β	12	0,60	3,00
ΜΕΤΑΚΛΗΤΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	4	Γ	12	0,40	1,60
ΣΥΝΟΛΟ		84				40,80

Το σύνολο του προσωπικού μετά την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης μπορεί να διαφοροποιηθεί σε σχέση με τα ανωτέρω αναλόγως των αποχωρήσεων του προσωπικού (συνταξιοδοτήσεις, μετατάξεις κ.λπ.) αλλά και των προσλήψεων που πρόκειται να πραγματοποιηθούν.

Α/Α	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΜΟΝΑΔΑ ΜΕΤΡΗΣΗΣ	ΠΟΣΟΤΗΤΑ	ΤΙΜΗ ΜΟΝΑΔΑΣ (ΕΥΡΩ)	ΔΑΠΑΝΗ (ΕΥΡΩ)
1	ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΙΑΤΡΟΥ	ΩΡΑ	40,80 *Μετατρέπεται σε 75 ώρες	50 ευρώ/ώρα	3750,00

	ΕΡΓΑΣΙΑΣ		ελάχιστη απασχόληση		
ΣΥΝΟΛΟ			75		3750,00

*Σε κάθε περίπτωση απασχόλησης τεχνικού ασφαλείας και ιατρού εργασίας ο ελάχιστος πραγματικός χρόνος απασχόλησης για τον καθένα χωριστά δεν μπορεί να είναι μικρότερος των:

A) 25 ωρών ετησίως για επιχειρήσεις που απασχολούν μέχρι 20 άτομα

B) 50 ωρών ετησίως για επιχειρήσεις που απασχολούν από 21-50 άτομα

Γ) 75 ωρών ετησίως για επιχειρήσεις που απασχολούν περισσότερα από 50 άτομα (παρ. 2 άρθ. 21 Ν. 3850/2010 – από 11-7-2025 ισχύει η παρ. 2 του άρθρου 511 του Π.Δ. 62/25)

Ο Δήμος Ληξουρίου εμπίπτει στην περίπτωση Γ καθώς απασχολεί 84 άτομα

3. ΣΥΓΓΡΑΦΗ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ

Άρθρο 1ο - Αντικείμενο της μελέτης

Η παρούσα μελέτη αφορά την ανάθεση της παροχής υπηρεσιών γιατρού εργασίας στο Δήμο Ληξουρίου για ένα έτος, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 3850/2010 (ΦΕΚ 84 Α/2-6-2010) «Περί Κυρώσεως του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων» στις επιχειρήσεις που απασχολούν πενήντα (50) άτομα και άνω, ο εργοδότης έχει την υποχρέωση να χρησιμοποιεί τις υπηρεσίες ιατρού εργασίας και τεχνικού ασφάλειας σε συνδυασμό με τις διατάξεις του ΠΔ 62/25

Η επιλογή του αναδόχου θα γίνει με τη διαδικασία της απευθείας ανάθεσης και κριτήριο κατακύρωσης θα είναι η πλέον συμφέρουσα από οικονομική άποψη προσφορά μόνο βάσει τιμής για όσες προσφορές ικανοποιούν τις απαιτήσεις της μελέτης σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.4412/16 (ΦΕΚ 147/08.08.2016 τεύχος Α') Δημόσιες Συμβάσεις Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών (προσαρμογή στις Οδηγίες 2014/24/ΕΕ και 2014/25/ΕΕ).

Άρθρο 2ο -Ισχύουσες διατάξεις

Η διενέργεια και η εκτέλεση της προμήθειας διέπεται από τις διατάξεις:

1. Του Ν.3463/ΦΕΚ 114 Α'/8-6-2006 «Κύρωση του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων»
2. Του Ν.3852/ΦΕΚ 87 Α'/7-6-2010 «Νέα αρχιτεκτονική της αυτοδιοίκησης και της αποκεντρωμένης διοίκησης – Πρόγραμμα Καλλικράτης»
3. Του Ν.3861/ΦΕΚ 112 Α'/13-7-2010 «Ενίσχυση της διαφάνειας με την υποχρεωτική ανάρτηση νόμων και πράξεων των κυβερνητικών, διοικητικών και αυτοδιοικητικών οργάνων στο διαδίκτυο «Πρόγραμμα Διαύγεια» και άλλες διατάξεις»
4. Της με αριθμό 1450/550/10-2-1982 Υπουργικής Απόφασης
5. Του Ν.4071/12 (ΦΕΚ 85/11.04.2012 τεύχος Α'): Ρυθμίσεις για την τοπική ανάπτυξη, την αυτοδιοίκηση και την αποκεντρωμένη διοίκηση Ενσωμάτωση Οδηγίας 2009/50/ΕΚ.
6. Του Ν.4013/2011 (ΦΕΚ 204 Α/15-9-2011) «Σύσταση ενιαίας Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Συμβάσεων και Κεντρικού Ηλεκτρονικού Μητρώου Δημοσίων Συμβάσεων»
7. Του Ν.4152/13, ΦΕΚ-107 Α/9-5-13 Άρθρο 1 παρ. Ζ – ΙΣΧΥΣ ΑΠΟ 16-3-2013 «Προσαρμογή της Ελληνικής Νομοθεσίας στην Οδηγία 2011/7 της 16ης Φεβρουαρίου 2011 για την καταπολέμηση των καθυστερήσεων πληρωμών στις εμπορικές συναλλαγές»
8. Του Άρθρου 4 της Πράξης Νομοθ. Περιεχομένου (ΦΕΚ 240/12.12.2012 τεύχος Α') «Ρύθμιση ζητημάτων κατεπείγοντος χαρακτήρα του υπουργείου Εσωτερικών- Προμήθειες ΟΤΑ α' και β' βαθμού».
9. Του Ν.4257/14 (ΦΕΚ 93 Α/14-04-2014) «Επείγουσες ρυθμίσεις αρμοδιότητας Υπουργείου Εσωτερικών», άρθρα 63 & 66.
10. Του Ν.4250/2014 (ΦΕΚ 74 Α/26-3-2014) «Διοικητικές Απλουστεύσεις-Καταργήσεις, Συγχωνεύσεις Νομικών Προσώπων και Υπηρεσιών του Δημοσίου Τομέα- Τροποποίηση Διατάξεων του π. δ. 318/1992 (Α' 161) και λοιπές ρυθμίσεις».
11. Του Ν.4254/2014 (ΦΕΚ 85 Α/07-04-2014) υποπαράγραφος ΣΤ.20 «Εφαρμογή ΕΣΗΔΗΣ»
12. Του Ν.4412/16 (ΦΕΚ 147/08-08-2016 τεύχος Α) Δημόσιες Συμβάσεις Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών (προσαρμογή στις Οδηγίες 2014/24/ΕΕ και 2014/25/ΕΕ).
13. Τις διατάξεις του Ν.1568/85(ΦΕΚ 177/18-10-1985 Τ.Α') περί υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων .
14. Το άρθρο 83 του Ν.2362/1995 (ΦΕΚ 247Α)
15. Το Π.Δ 17/1996 (ΦΕΚ 11/Α/18-1-1996 Τ.Α') το οποίο τροποποιήθηκε με το ΠΔ 159/99 (ΦΕΚ 157/Α/3-8-1999) περί μέτρων για τη βελτίωση της Ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με τις οδηγίες 89/391/ΕΟΚ και 91/383/ΕΟΚ (11/Α) και του ΠΔ 70α/88 « Προστασία των εργαζομένων που εκτίθενται σε αμιάντο κατά την εργασία» (31/Α) όπως αυτό τροποποιήθηκε με το ΠΔ 175/97 (150/Α).
16. Το Π.Δ 294/1988 (ΦΕΚ 138/21-6-1988 Τ.Α') περί ελάχιστου χρόνου απασχόλησης τεχνικού ασφάλειας και ιατρού εργασίας, επίπεδο γνώσεων και ειδικότητα τεχνικού ασφάλειας για τις • 8 επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες του άρθρου 1 παρ. 1 του Ν. 1568/85 «Υγιεινή και

Ασφάλεια των εργαζομένων».

17. Την Υπουργική Απόφαση 88555/3293/1988 (ΦΕΚ 721/Β/4-10-1988) περί υγιεινής και ασφάλειας του προσωπικού του Δημοσίου, ΝΠΔΔ και των ΟΤΑ η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 39 του Ν.1836/89(ΦΕΚ 79/Α/14-3-1989) περί προώθησης της απασχόλησης και της επαγγελματικής κατάρτισης και άλλες διατάξεις

18. Το Π.Δ 95/1999(ΦΕΚ 102/Α/26-5-1999) περί όρων ίδρυσης και λειτουργίας υπηρεσιών προστασίας και πρόληψης

19. Το άρθρο 209 του Ν.3463/06 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει

20. Την παρ.13 του άρθρου 20 του Ν.3731/08 (ΦΕΚ 263/Α/23-12-2008)

21. Το άρθρο 83 του Ν.2362/1995 (ΦΕΚ 247Α)

22. Την ΚΥΑ με αρ.Υ7α/Γ.Π.οικ.112498/18-8-2009 περί ιατρών εργασίας – όρων και προϋποθέσεων για την απόκτηση της ειδικότητας της ιατρικής της εργασίας από ιατρούς άλλων ειδικοτήτων.

23. Τον Ν. 3850/2010 «Κύρωση του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων» (ΦΕΚ84/2010).

24. Τον Ν. 1568/1985 (ΦΕΚ 177/Α/85) "Υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων"

25. Το Π.Δ. 159/1999 (ΦΕΚ 157/Α/3-8-99) "Μέτρα για την βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κλπ (τροποποίηση Π.Δ. 17/96)"

26. Τον Ν. 3144/2003 (ΦΕΚ 111/Α/8-5-2003) « Κοινωνικός διάλογος για την προώθηση της απασχόλησης και την κοινωνική προστασία και άλλες διατάξεις»

27. Την Υ.Α. 130134/2007(ΦΕΚ 1369/Β`/2.8.2007) Όροι παροχής υπηρεσιών και χρονικά όρια υποχρεωτικής απασχόλησης του τεχνικού ασφάλειας κατά την εκτέλεση ναυπηγοεπισκευαστικών εργασιών

28. Το Εγγ. του ΥΠΕΣ 69521/07 (+68916)/2008

29. Την αριθμ. πρωτ. 130297/15.7.96 εγκ. Του Υπ. Εργασίας & Κοιν. Ασφαλ. : «Εγκύκλιος εφαρμογής ΠΔ 17/1996 "Μέτρα για την βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με τις οδηγίες 89/391/ΕΟΚ και 91/383/ΕΟΚ»

30. Το αριθμ. πρωτ. οικ.17707/19.05.2016 έγγραφο του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Α.. «Καταγραφή ιατρών εργασίας και τεχνικών ασφαλείας».

31. Το άρθρο 12 παρ. 10 του Ν. 4071/2012. 32. Το άρθρ. 27 του Ν. 4304/2014 (ΦΕΚ 234/2014 τ. Α') προαγωγής της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων κατά την εργασία.

32. Το Π.Δ 62/25

Άρθρο 3ο - Ορισμοί – Σειρά ισχύος τευχών

Οι ακόλουθοι όροι θα έχουν, πλην της περιπτώσεως που τα συμφραζόμενα απαιτούν διαφορετικά, τις έννοιες που τους αποδίδονται στη συνέχεια:

• Αναθέτουσα Αρχή είναι ο ΔΗΜΟΣ ΛΗΞΟΥΡΙΟΥ

• «Δημόσιες συμβάσεις» και «συμβάσεις έργων, υπηρεσιών και προμηθειών» νοούνται οι συμβάσεις εξ επαχθούς αιτίας οι οποίες συνάπτονται γραπτώς μεταξύ ενός ή περισσότερων οικονομικών φορέων και μιας ή ενός ή περισσότερων αναθετουσών αρχών/ αναθετόντων φορέων, αντίστοιχα, και έχουν ως αντικείμενο την εκτέλεση έργων, την προμήθεια αγαθών ή την παροχή υπηρεσιών

• «Οικονομικός φορέας» νοείται κάθε φυσικό ή νομικό πρόσωπο ή δημόσιος φορέας ή ένωση αυτών των προσώπων ή/και φορέων, συμπεριλαμβανομένων των προσωρινών συμπράξεων επιχειρήσεων, που προσφέρει στην εκτέλεση εργασιών ή παροχή υπηρεσιών.

• «Προσφέρων» νοείται οικονομικός φορέας που έχει υποβάλει προσφορά.

• «Υποψήφιος» νοείται οικονομικός φορέας που έχει ζητήσει να του αποσταλεί ή έχει λάβει πρόσκληση συμμετοχής στην παρούσα διαδικασία ανάθεσης.

• «Απευθείας ανάθεση» νοείται η διαδικασία ανάθεσης χωρίς εκ των προτέρων δημοσιότητα, στο πλαίσιο της οποίας οι αναθέτουσες αρχές/αναθέτοντες φορείς αναθέτουν στον οικονομικό φορέα της επιλογής τους, κατόπιν έρευνας αγοράς και διαβούλευσης με έναν ή περισσότερους οικονομικούς φορείς, σύμφωνα με τα οριζόμενα στα άρθρα 118 και 328 του Ν4412/2016

«Κεντρικό Ηλεκτρονικό Μητρώο Δημοσίων Συμβάσεων (ΚΗΜΔΗΣ)» νοείται το πληροφοριακό σύστημα, που αποτελεί μέρος του Ε.Σ.Η.Δ.Η.Σ. και έχει ως σκοπό τη συλλογή, επεξεργασία και δημοσιοποίηση στοιχείων που αφορούν στις δημόσιες συμβάσεις και στις συμβάσεις, κατά την έννοια της διάταξης της περίπτωσης 5 της παρούσας παραγράφου, σύμφωνα με το άρθρο 11 του ν. 4013/2011 (Α' 204) και το άρθρο 38.

- «Συμφωνητικό» νοείται η γραπτή συμφωνία μεταξύ της αναθέτουσας αρχής/αναθέτοντος φορέα ή της ΚΑΑ και του αναδόχου, αναπόσπαστο τμήμα της οποίας αποτελούν όλα τα σχετικά έγγραφα της σύμβασης, η προσφορά του αναδόχου, καθώς και οι πάσης φύσεως τροποποιήσεις της συμφωνίας αυτής
- «Ανάδοχος» ή «πάροχος υπηρεσιών» νοείται ο οικονομικός φορέας στον οποίο έχει ανατεθεί με δημόσια σύμβαση ή σύμβαση, κατά την έννοια της διάταξης της περίπτωσης 5 της παρούσας παραγράφου.

Άρθρο 4ο- Προσόντα ιατρού εργασίας

α) Οι ιατροί που κατέχουν την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας,

β) Οι ιατροί που κατέχουν τίτλο οιασδήποτε ειδικότητας, πλην της ιατρικής της εργασίας, και έχουν εκτελέσει καθήκοντα ιατρού εργασίας σε επιχειρήσεις προ της 15ης Μαΐου 2009,

γ) Οι ιατροί χωρίς ειδικότητα οι οποίοι έχουν ασκήσει καθήκοντα ιατρού εργασίας σε επιχειρήσεις συνεχώς επί επτά (7) τουλάχιστον έτη μέχρι και τις 15 Μαΐου 2009. [παρ.1 άρθρο 16 Ν.3850/2010, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.1 του άρθρου δέκατου τρίτου της ΠΝΠ (ΦΕΚ 68/20.03.2020 τεύχος Α') η οποία κυρώθηκε νομοθετικά με το άρθρο 1 του Ν.4683/20 (ΦΕΚ 83/10.04.2020 τεύχος Α') - από 11.07.2025 ισχύει η παρ. 1 του άρθρου 506 του ΠΔ 62/25)].

Οι ιατροί της παρ. 1 μπορούν να ασκούν καθήκοντα ιατρού εργασίας σε όλες τις περιφέρειες ιατρικών συλλόγων της χώρας, χωρίς άδεια των συλλόγων αυτών. [παρ.2 άρθρο 16 Ν.3850/2010, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.1 του άρθρου δέκατου τρίτου της ΠΝΠ (ΦΕΚ 68/20.03.2020 τεύχος Α') η οποία κυρώθηκε νομοθετικά με το άρθρο 1 του Ν.4683/20 (ΦΕΚ 83/10.04.2020 τεύχος Α') - από 11.07.2025 ισχύει η παρ. 2 του άρθρου 506 του ΠΔ 62/25)].

Άρθρο 5ο -Δικαιολογητικά συμμετοχής

Οι ενδιαφερόμενοι οφείλουν να καταθέσουν επί ποινή αποκλεισμού τα παρακάτω:

1.- Απόσπασμα ποινικού μητρώου, έκδοσης τουλάχιστον του τελευταίου τριμήνου, από το οποίο προκύπτει ότι δεν έχουν καταδικασθεί για αδίκημα σχετικό με την άσκηση της επαγγελματικής τους δραστηριότητας.

2.- Υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/1986, στην οποία θα δηλώνει όλους τους οργανισμούς κοινωνικής ασφάλισης στους οποίους οφείλει να καταβάλλει εισφορές.

3.- Πιστοποιητικό ασφαλιστικής ενημερότητας.

4.- Φορολογική ενημερότητα για συμμετοχή σε διαδικασία ανάθεσης που να προκύπτει ότι είναι ενήμεροι ως προς τις φορολογικές τους υποχρεώσεις και χρειάζεται να είναι σε ισχύ.

5.- Βεβαίωση ιατρικού συλλόγου, η οποία να πιστοποιεί ότι ασκεί την ειδικότητα της ιατρικής εργασίας ή συμβάσεις παροχής υπηρεσιών προκειμένου να αποδείξει την εμπειρία του άρθ. 16 του ν. 3850/2010, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.

6.- Υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/1986 στην οποία ο υποψήφιος θα δηλώνει ότι:

α-Η προσφορά του ισχύει για τρεις (3) μήνες από την ημέρα υποβολής της. Προσφορά που ορίζει χρόνο ισχύος μικρότερο του παραπάνω αναφερομένου απορρίπτεται ως απαράδεκτη.

β.-Δεν έχει αποκλεισθεί από άλλους διαγωνισμούς του Δημοσίου, προκειμένου δε για επιχειρήσεις του εξωτερικού απαιτείται δήλωση ότι δεν έχουν αποκλειστεί από αντίστοιχη Αρχή.

γ.-Η προσφορά συντάχθηκε σύμφωνα με τους όρους και τις προδιαγραφές της παρούσας μελέτης την οποία έλαβε γνώση και αποδέχεται ανεπιφύλακτα τους όρους της

δ.-Τα υποβαλλόμενα στοιχεία είναι αληθή

ε.-Παραίτηται από κάθε δικαίωμα αποζημίωσή τους σχετικό με οποιαδήποτε απόφαση της Αναθέτουσας Αρχής για αναβολή ή ακύρωση της διαδικασίας απευθείας ανάθεσης. Σημειώνεται ότι σε όλες τις Υπεύθυνες Δηλώσεις του Ν.1599/86 που ζητούνται στα δικαιολογητικά της παρούσας

θα πρέπει να δηλώνεται ρητά ότι τα γραφόμενα σε αυτές ισχύουν μέχρι και την ημέρα υποβολής της προσφοράς (Άρθρο 3, παρ. β2 του Ν 4250/2013). Επίσης, σημειώνεται ότι δεν απαιτείται κατάθεση εγγύησης συμμετοχής (άρθρο 72 του Ν 4412/2016).

Άρθρο 6ο - Χρόνος - Τόπος εκτέλεσης εργασιών

Ο χρόνος απασχόλησης της παροχής υπηρεσιών ιατρού εργασίας θα είναι για διάστημα 12 μηνών από την υπογραφή της σύμβασης.

Ο ιατρός εργασίας θα επισκέπτεται τους εργαζόμενους στους χώρους εργασίας σε όλα τα Δημοτικά κτήρια όπου εργάζονται οι υπάλληλοι του Δήμου και η συχνότητα των επισκέψεων και το ωρολόγιο πρόγραμμα θα καταρτιστούν με την υπογραφή της σύμβασης και θα υποβληθούν στην αρμόδια υπηρεσία.

Άρθρο 7ο – Υποχρεώσεις του αναδόχου

Ο ανάδοχος είναι υποχρεωμένος να παράσχει τις υπηρεσίες που αναγράφονται αναλυτικά στη συγκεκριμένη μελέτη και σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

Άρθρο 8ο – Παραλαβή εργασιών

Η παραλαβή της παροχής υπηρεσιών θα γίνει από τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών, με βάση το βιβλίο γραπτών υποδείξεων του Ιατρού εργασίας. Στο βιβλίο αυτό καταγράφεται η υλοποίηση του προγράμματος επισκέψεων στους χώρους εργασίας και αναφέρονται οι γραπτές υποδείξεις του ιατρού εργασίας για την υγιεινή και την ασφάλεια των εργαζομένων για τα οποία λαμβάνει γνώση ο Δήμαρχος.

Άρθρο 9ο - Αναθεώρηση τιμών

Οι τιμές δεν υπόκεινται σε καμία αναθεώρηση για οποιονδήποτε λόγο ή αιτία , αλλά παραμένουν σταθερές και αμετάβλητες καθ' όλη την διάρκεια της σύμβασης. Στο ποσό της αμοιβής συμπεριλαμβάνονται οι βαρύνοντες τον ανάδοχο φόροι και βάρη.

Άρθρο 10ο - Χρηματοδότηση - Τρόπος πληρωμής

Για την παροχή των παραπάνω υπηρεσιών έχει προβλεφθεί εγγραφή πίστωσης ποσού 3000 € στον προϋπολογισμό του Δήμου του έτους 2026 στον Α.Λ.Ε 000.2420989014 με τίτλο «Παροχή υπηρεσιών ελεγκτή ιατρού (ιατρός εργασίας)». Η αμοιβή δύναται να καταβληθεί συνολικά με τη λήξη της σύμβασης είτε τμηματικά αφού προσκομιστούν στο Δήμο από τον ανάδοχο τα νόμιμα παραστατικά και δικαιολογητικά που προβλέπονται από τις διατάξεις του άρθρου 200 παρ. 4 του ν. 4412/2016, καθώς και κάθε άλλου δικαιολογητικού που τυχόν ήθελε ζητηθεί από τις αρμόδιες υπηρεσίες που διενεργούν τον έλεγχο και την πληρωμή.

(Οι ιατροί εργασίας απαλλάσσονται του ΦΠΑ (ΠΟΛ1168/1125529/8239/989/Β0014/16-12- 2008 & αρ.297/2008 Γνωμοδότηση του Ν.Σ.Κ).

Άρθρο 11ο - Φόροι, τέλη, κρατήσεις

Το συμβατικό τίμημα για την προσφερόμενη εργασία του ιατρού εργασίας όπως αναλυτικά προαναφέρεται ορίζεται στο ποσό των τριών χιλιάδων επτακοσίων πενήντα (3.750) ευρώ άνευ Φ.Π.Α. λόγω απαλλαγής του αναδόχου από το καθεστώς Φ.Π.Α.

Ο ανάδοχος σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις βαρύνεται με κάθε ασφαλιστική εισφορά και κράτηση σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

Ο ανάδοχος υποχρεούται στην έκδοση ηλεκτρονικών τιμολογίων σύμφωνα με το άρθρο 1 παρ. 2. ΚΥΑ 52445 ΕΞ 2023/04.04.2023 (ΦΕΚ 2385/Β/12-4-2023)

Άρθρο 12ο - Επίλυση διαφορών

Η σύμβαση διέπεται από το ελληνικό δίκαιο. Σε περίπτωση διαφορών που ενδεχομένως προκύψουν σχετικά με την ερμηνεία ή την εκτέλεση ή την εφαρμογή της σύμβασης ή εξ' αφορμής της, η Αναθέτουσα Αρχή και ο Ανάδοχος καταβάλλουν κάθε προσπάθεια για τη φιλική επίλυσή τους,

σύμφωνα με τους κανόνες της καλής πίστης και των χρηστών συναλλακτικών ηθών. Για κάθε διαφορά που δεν είναι δυνατό να επιλυθεί σύμφωνα με τα παραπάνω οριζόμενα, θα επιληφθούν τα αρμόδια δικαστήρια

ΙΟΥΝΙΟΣ 2026

ΣΥΝΤΑΧΘΗΚΕ

Η Αν. Προϊσταμένη Τμήματος
Ανθρωπίνου Δυναμικού

Αφροδίτη Κατσιβέλη

ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ

Η Αν. Προϊσταμένη Δ/σης
Διοικητικών Υπηρεσιών

Μαρία Πυλαρινού - Πετράτου